

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

- Vorwort -

Die Junker-Filter GmbH definiert mit diesem Code of Conduct einen Leitfaden für alle Beschäftigten im Unternehmen, der das korrekte ethische Handeln in bestimmten Situationen wiedergibt und die Werte unseres Unternehmens repräsentiert. In diesem Verhaltenskodex sind zunächst einmal die Grundlagen des richtigen Handelns definiert. Bestimmte Werte wie Transparenz, Toleranz und Glaubwürdigkeit werden hier erwähnt, die für das „WIR“ von Junker-Filter stehen. Durch Einhaltung dieser Verhaltensregeln können „WIR“ dazu beitragen, eine korrekte Art des ethischen Handelns zu erzeugen und die Werte für die „WIR“ stehen, zu reflektieren. Nach diesen Grundsätzen wollen „WIR“ gemeinsam arbeiten - Jetzt und auch in Zukunft.

Von unseren Lieferanten und auch Dienstleistern erwarten wir ebenfalls ein Handeln nach den Prinzipien dieses Code of Conduct und fordern unsere Lieferanten dazu auf, auch ihre Vorlieferanten und Unterauftragnehmer zur Einhaltung dieser Regeln anzuhalten.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien ist für uns eines der essentiellen Grundprinzipien des wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir verpflichten uns, die rechtlichen Verbote und Pflichten jederzeit zu wahren und zu beachten. Diese Verpflichtung umfasst ebenfalls die geltenden Richt- und Leitlinien der Kulturkreise und Länder in denen Junker-Filter tätig ist.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Geschäftsentscheidungen werden bei Junker-Filter immer im besten Interesse für das Unternehmen getroffen. Es wird bestmöglich versucht, Interessenskonflikte mit privaten Belangen oder sonstigen wirtschaftlichen Aktivitäten schon von Anfang an zu vermeiden.

Sollte es dennoch zu einem Konflikt kommen, wird unter transparenter Offenlegung des Konfliktes und unter Beachtung der Recht- und Richtlinien des Gesetzes versucht, diesen zu beseitigen.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Junker-Filter steht für Innovation, Glaubwürdigkeit und made-in-Germany-Qualität. Diese Grundpfeiler sind für unser Handeln im Wettbewerb sehr wichtig und ein Erfolgsgarant für uns. Deswegen ist es unerlässlich, im Wettbewerb fair zu agieren und das Kartellrecht nicht zu missachten. Bei Kartellverstößen werden diese Grundpfeiler bedroht und die Erfolgsgaranten sind in Gefahr. Dieses Verhalten wird von Junker-Filter nicht toleriert und es werden entsprechende Maßnahmen gegen den Verstoß angeordnet.

Produktsicherheit und Produktqualität

Zentraler Unternehmensgrundsatz ist die Sicherung unserer hergestellten Produkte sowie die Gewährleistung einer gleichbleibend hohen Produktqualität. Wir sind uns bewusst, dass diese Aufrechterhaltung notwendige Maßnahmen mit sich bringt, die wir stets mit höchster Priorität verfolgen und durchsetzen. Wir haben den Anspruch, unseren Kunden ein Produkt anbieten zu können, dass sie zu jeder Zeit zur vollsten Zufriedenheit stellt. Hierfür sind der Einsatz und das Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters von Junker-Filter nötig; denn nur gemeinsam

können wir diesem Anspruch gerecht werden. Auch achten wir bei der Beschaffung von unseren Rohstoffen auf die Qualität und Zertifizierungen unserer Vorlieferanten um ein einwandfreies Endprodukt für unsere Kunden zu gewährleisten.

Geldwäscheprävention und Verbot von Korruption

Die Junker-Filter GmbH verpflichtet sich, sich von etwaigen Geldwäschen fern zu halten und kommt so seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich außerdem nicht an solchen Aktivitäten. Jeder Mitarbeiter von Junker-Filter ist aufgefordert, sich ebenfalls an diese Richtlinien zu halten und ein solches Verhalten im Falle eines Verdachts oder Vorkommnisses direkt zu melden und prüfen zu lassen. Außerdem gilt bei Junker-Filter das Verbot von Korruption in jeglicher Form. Es ist zudem streng untersagt, unrechtmäßige Zuwendungen oder Vorteile von Dritten oder Mitarbeitern privater Unternehmen anzunehmen. Die vorherrschenden Gesetze gegen Korruption sind vom Unternehmen Junker-Filter als auch von jedem Mitarbeiter zu beachten. Geschenke dürfen weder den üblichen Wert von Werbegeschenken und Streuartikeln überschreiten, noch an die private Adresse der Mitarbeiter geschickt werden. Geschenke die diese Grenzen überschreiten sind abzulehnen, da hier Korruption bzw. ein Verdacht auf Verschaffung von Vorteilen nahe liegt.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichberechtigung aller Mitarbeiter

Wir tun unser Bestmöglichstes dafür, dass alle Mitarbeiter bei Junker-Filter gleich behandelt werden und legen höchsten Wert auf ein harmonisches Arbeitsumfeld, weit weg von Diskriminierung. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet von Geschlecht, Herkunft, Religionszugehörigkeit, sexueller Orientierung, Hautfarbe, Behinderung, Familienstand, Schwangerschaft, politischer Ausrichtung, Weltanschauung und Alter. Auch ist es uns sehr wichtig, dass sich die Mitarbeiter untereinander respektvoll und kollegial verhalten und sich jeder in seiner Persönlichkeit uneingeschränkt entfalten kann. Jeder Mitarbeiter, egal ob Führungskraft oder Angestellter, ist ein Repräsentant unseres Unternehmens und sollte sich dementsprechend angemessen im Sinne des Unternehmens verhalten und auch agieren. Ein negatives Verhalten kann sich unglücklich auf das Unternehmen auswirken und sollte deshalb streng vermieden werden.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Des Weiteren achten und respektieren wir die international anerkannten Menschen- und Arbeitnehmerrechte. Rechte wie beispielsweise eine angemessene Vergütung werden für alle Beschäftigten von Junker-Filter anerkannt. Wo es keine Vorschriften zu Mindestlöhnen gibt, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass die Vergütung ihrer Mitarbeiter dem Standard der jeweiligen lokalen Industrie entspricht oder diesen übertrifft.

Außerdem lehnen wir Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter bilden zusammen mit einer hochwertigen Produktqualität ein gleich hohes Unternehmensziel. Jeder Mitarbeiter trägt zur Sicherung und zum Schutz der Gesundheit für alle bei. Durch ein konsequentes Befolgen der Arbeits- und Gesundheitsschutzordnungen können wir gewährleisten, dass sich alle Mitarbeiter bestens am

Schutz des Arbeitsumfeldes beteiligen. Durch regelmäßige Sicherheitsunterweisungen wird sichergestellt, dass sich unsere Mitarbeiter in bestimmten Situationen korrekt verhalten können, um Schäden an Personen und Maschinen zu verhindern und größtmöglich zu reduzieren.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Wir bei Junker-Filter setzen uns sehr für den Umwelt- und Klimaschutz ein. Junker-Filter verfügt über ein eigenes Energieverbundsystem, welches es uns möglich macht, aktiv am Umwelt- und Klimaschutz teilzuhaben und mitzuwirken, da wir durch umweltschonende Energieträger und den kompletten Verzicht auf fossile Energieträger zur CO²-Reduzierung beitragen. Beispiele für umweltschonende Energieträger sind der Einsatz von Geothermie, Photovoltaik, Wärmerückgewinnung und diverse Wärmedämmmaßnahmen. Durch diese Aktionen können wir als mittelständisches Unternehmen mit gutem Beispiel vorangehen und setzen so Zeichen des aktiven Handelns für unsere Umwelt. Von unseren Lieferanten erwarten wir einen ebenso verantwortungsbewussten und schonenden Umgang mit der Umwelt und ihren Ressourcen.

Umgang mit Informationen und Datenschutz

Großen Wert legen wir auf die vertrauensvolle Behandlung von Informationen, seien es Unternehmensinformationen oder personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter. Informationen, die das Unternehmen betreffen sind geistiges Eigentum von Junker-Filter und sollen vor der unsachgemäßen Verwendung durch Dritte geschützt und vertrauensvoll behandelt werden. Außerdem werden persönliche Daten von unseren Mitarbeitern nicht an Dritte weitergegeben oder auf sonstige Art verarbeitet. Ohne freiwillige Zustimmung der jeweiligen Personen dürfen die Daten nicht bearbeitet werden. Außerdem sollen Insiderinformationen die das Unternehmen betreffen nicht an Dritte oder sonstige Personen weitergegeben werden. Mit Passwörtern gemäß den Sicherheitsrichtlinien sollen Dateien und Akten verschlüsselt sein. Somit wird sichergestellt, dass das Unternehmenseigentum geschützt ist und wird.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie der Schutz der Persönlichkeitsrechte werden von uns respektiert und toleriert. Jedem unserer Mitarbeiter sollte dennoch bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Repräsentant des Unternehmens wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert sich entsprechend dem Unternehmensleitbild zu verhalten, damit keine negativen Einflüsse, die das Unternehmen belasten können, entstehen.

Umsetzung des Verhaltenskodex

Das Bestehen eines Verhaltenskodex setzt auch die aktive Umsetzung dessen voraus. Wir sind immer sehr daran interessiert, das Leitbild allen Mitarbeitern zu kommunizieren und es aktiv zu leben, sodass sich alle an den Wertvorstellungen orientieren und davon profitieren können. Nur durch eine aktive Umsetzung und eine kontinuierliche Verbesserung ist es möglich, so ein Leitbild zu vertreten und zu bewahren. Bei Fragen, Anregungen und Kritik sind wir offen und freuen uns, dass unsere Mitarbeiter Teil dieses Kodex sind und somit das Gefühl der Verbundenheit mit dem Unternehmen widerspiegeln.